



Guido Cattaneo

CEO COACHING

Detrás de un gran CEO hay un coach ejecutivo que te acompaña hacia el camino del éxito.

✓ Algunas de las actividades son:

- Comprensión del rol de CEO, es decir, las cualidades y los comportamientos que requiere la posición.
- Autoevaluación para establecer la idoneidad, fortalezas y áreas de desarrollo.
- Adquisición de la mentalidad de un director general, incluida la visión externa y todo lo esencial para el éxito.
- Desarrollo de una presencia única de liderazgo.
- Aumento de tu autoconciencia y resiliencia.
- Construcción de tu kit de herramientas de CEO para maximizar tu potencial.

“Yo estuve en esa posición por más de 20 años, liderando empresas en Europa y Norteamérica. He estado allí y conozco perfectamente los niveles de estrés y las dificultades a las que te enfrentas día a día. Desarrollaremos juntos la madurez y el equilibrio para lograr resultados extraordinarios así como las habilidades de liderazgo para que todo el equipo te siga y crezca a la par.”

GuidoCattaneo



Grandes CEOs como Steve Jobs, Eric Schmidt y Bill Gates buscaron grandes COACHES para ayudarles a mejorar su liderazgo.

Para ser un CEO capaz de transformar tu empresa o negocio y crear una cultura de equipos de alto desempeño, deberás de elevar tus estándares y salir continuamente de tu zona de confort.

Se puede lograr desarrollando la capacidad de manejar los constantes cambios, las crisis diarias, los conflictos de prioridad, así como los requerimientos de tus clientes y el entorno.

De acuerdo a Harvard Business Review, dos tercios de los CEOs no reciben ningún consejo externo sobre su liderazgo, sin embargo, la mayoría serían receptivos a las sugerencias de un coach.

Una de las mayores ventajas del coaching individual es que le permite al CEO dar sentido a las relaciones y políticas de la organización, para alcanzar un mayor impacto en el éxito del negocio.

Ser CEO demanda de manera permanente aprendizaje y desarrollo...

El papel del CEO es una posición única, rodeada de altas expectativas por parte del consejo de administración, los accionistas, los clientes, el personal y la sociedad. Todos tienen una opinión sobre lo que deberías hacer o hacia dónde deberías dirigirte. Sin embargo, estos puntos de vista pueden verse influenciados por temas como agendas personales, políticas y guerras territoriales; o peor aún los "yes man" que sólo dicen lo que creen que quieres escuchar, no lo que realmente necesitas.



Un asesor de confianza para asegurar el éxito a largo plazo.

Trabajo frecuentemente con los CEOs en base a un honorario mensual, esto significa que seré tu coach todo el tiempo que lo necesites y que estaré disponible cuando lo requieras. Una de las principales diferencias del coaching ejecutivo tradicional, que se estructura entorno a un número de sesiones previamente acordadas.

Trabajamos juntos las veces que sea necesario, ya sea en persona, por teléfono, correo electrónico, videoconferencias u otros medios virtuales. Creo firmemente, que no se trata de dependencia, sino de tener un asesor de confianza, externo a la organización. ¡Mi agenda será tu éxito!

Todos pueden beneficiarse de sabios consejos...

Es posible poder tener un lugar único y seguro para reflexionar sobre todo lo que está en juego. El coach es capaz de entender el rol del CEO, los desafíos y oportunidades a enfrentar.

Serás capaz de desarrollar la madurez y encontrar el equilibrio y claridad, para lograr resultados extraordinarios. Consigue herramientas de liderazgo para que todo tu equipo te siga.

¿Quieres ser CEO? ¡Te puedo ayudar!

¿Estás buscando roles de CEO?, ¿eres candidato para la sucesión?, ¿estás empezando a pensar que es el momento adecuado para dar ese salto en tu carrera?, ¿sabes que tienes habilidades y experiencia para el puesto, pero te has llegado a preguntar si eso es suficiente?

El programa "Desarrollo de futuros CEO" está diseñado para permitirte dar este paso. Aumentará tu confianza y tu capacidad para sobresalir en tu rol de liderazgo actual, desarrollarás un entendimiento profundo del rol de un CEO.

Cada programa de coaching es completamente adapta-

ble a las necesidades, contexto y experiencia. Se puede incluir evaluación, perfil de CEO, así como sesiones individuales, entrenamiento de acción en vivo, hasta entrevistas con diferentes partes interesadas, con el objetivo de recopilar opiniones sobre tu presencia e impacto.