

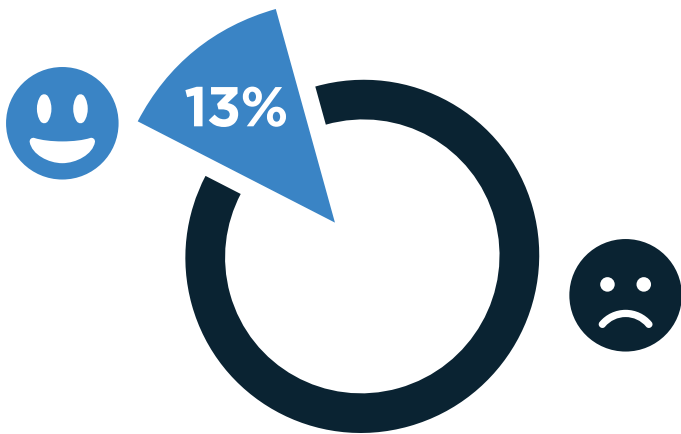


Guido Cattaneo

## **Cómo motivar y generar compromiso en los empleados**

¿Sabías que sólo el 13% de los  
trabajadores son felices y  
están comprometidos real-  
mente con su trabajo?

Guido Cattaneo



De acuerdo a numerosos estudios, la relación de un colaborador con su gerente directo es el determinante más importante para la satisfacción del colaborador, más que la paga, los beneficios, las ventajas y el balance entre vida profesional y personal.

**¿Quieres ser parte del cambio y tener colaboradores felices y comprometidos?**

Pregunta por este taller de un día con el que lograrás un éxito personal y profesional.

### Objetivos:

Conocer tus fortalezas y utilizarlas de manera positiva para obtener un mayor éxito.

Evaluar tus debilidades y mejorarlas.

Aprender y practicar nuevas habilidades.

Desarrollar planes de acción que incluyan cambios de comportamiento.

Definir estrategias para superar los 3 signos de un trabajo miserable.



## El Concepto



En este taller nos enfocamos en proporcionar un marco de referencia y herramientas para que los gerentes sean capaces de motivar y retener a los colaboradores combatiendo las tres causas primordiales de la miseria laboral: el anonimato, la irrelevancia y la falta de medición.

Podrían parecer obvias y hasta fáciles de resolver, sin embargo, frecuentemente están desatendidas, incluso por los gerentes bien intencionados. Quien se comprometa disfrutará de una fuerza laboral leal, productiva y entusiasta que hará la diferencia en el panorama competitivo de hoy en día.

Sabemos el impacto que tienen las evaluaciones estratégicas de inteligencia emocional, así como el coaching.



## Las tres causas de miseria laboral



### Anonimato

La gente no puede estar satisfecha en su trabajo si no son reconocidos. Todos los seres humanos necesitamos ser comprendidos y apreciados por nuestras cualidades únicas, especialmente por una persona con una posición



### Irrelevancia

Todos necesitan saber que su trabajo es importante para alguien. Si los colaboradores no perciben una conexión entre el trabajo y la satisfacción de otra persona o un grupo de personas, el empleado simplemente no hallará una realización duradera



### Falta de medición

Los colaboradores necesitan ser capaces de medir su progreso y nivel de contribución para sí mismos. No podrán estar satisfechos en su trabajo si su éxito depende de los caprichos u opiniones de otra persona.

## Agenda

1. Los 3 signos de un trabajo miserable
2. Evaluando susceptibilidad a los 3 signos
3. Cómo superar los 3 signos
4. Practicando las nuevas habilidades
5. Cierre

**Detalles:** Taller de 1 día de duración. Se recomienda para un mínimo de 3 personas, máximo 15 miembros.



Guido Cattaneo